










WER BEI UNS ARBEITET, HAT VIELE VORTEILE.

	ab sofort	ab 0,5 J.	ab 1 J.	ab 2 J.										
 <p>Friends @ Work-Prämie. Bei Vermittlung einer/eines neuen Mitarbeiterin/Mitarbeiters, die/der länger als 3 Monate im Unternehmen bleibt und mindestens auf 20 Stunden in der Woche gemeldet ist, erhält der/die Vermittler/in eine einmalige Netto-Prämie.</p>	€ 100,-	-	-	-										
 <p>Hotel Rabatt in jedem Harry's Home. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max 2 Nächte am Stück)**</p>	-	€ 35,-	€ 32,50	€ 30,-										
 <p>Hotel Rabatt in den Adler Hotels. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück, Brunch im Adlers: Aufpreis € 10,- p.P. (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max 2 Nächte am Stück)**</p>	-	€ 45,-	€ 42,50	€ 40,-										
 <p>Restaurant Rabatt in den Adler Hotels. Jeder Mitarbeiter bekommt einen Rabatt auf seine Speisen & Getränke Bestellung. (max. 4 Personen)*</p>	-	10 %	15 %	20 %										
 <p>Family & Friends-Discount in jedem Harry's Home. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max. 2 Nächte am Stück)**</p>	-	€ 45,-	€ 45,-	€ 45,-										
 <p>Family & Friends-Discount in den Adler Hotels. Preis pro Person/Nacht inkl. Frühstück Brunch im Adlers: Aufpreis € 10,- p.P. (max. 2 Zimmer zur gleichen Zeit und max. 2 Nächte am Stück)**</p>	-	€ 60,-	€ 60,-	€ 60,-										
 <p>Wertgutschein Rabatt Jeder Mitarbeiter bekommt bei Kauf eines Wertgutscheines (egal welche Höhe) für einen unserer Betriebe einen Rabatt</p>	-	10 %	15 %	20 %										
 <p>Golden Ticket (jedes Jahr). Eine Übernachtung und ein Frühstück im Hotel seiner Wahl als Geschenk (für sich und eine Begleitperson)***</p>	-	-	1x/Jahr	1x/Jahr										
 <p>Weiterbildungs-Gutschein Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit zusätzlich zu seinem Lohn/Gehalt Weiterbildungsgutscheine wie folgt in Anspruch zu nehmen:</p> <table border="0"> <tr> <td>€ 0,- bis € 250,-</td> <td>ohne Bindung****</td> </tr> <tr> <td>€ 251,- bis € 500,-</td> <td>Bindung von ½ Jahr****</td> </tr> <tr> <td>€ 501,- bis € 1.000,-</td> <td>Bindung von 1 Jahr****</td> </tr> <tr> <td>€ 1.001,- bis € 1.500,-</td> <td>Bindung von 1,5 Jahren****</td> </tr> <tr> <td>€ 1.501,- bis € 2.000,-</td> <td>Bindung von 2 Jahren****</td> </tr> </table> <p>Dieser kann bis zum Ende eines Kalenderjahres für Weiterbildungen am Wifi oder bfi genutzt werden.</p>	€ 0,- bis € 250,-	ohne Bindung****	€ 251,- bis € 500,-	Bindung von ½ Jahr****	€ 501,- bis € 1.000,-	Bindung von 1 Jahr****	€ 1.001,- bis € 1.500,-	Bindung von 1,5 Jahren****	€ 1.501,- bis € 2.000,-	Bindung von 2 Jahren****	-	1x/Jahr	1x/Jahr	1x/Jahr
€ 0,- bis € 250,-	ohne Bindung****													
€ 251,- bis € 500,-	Bindung von ½ Jahr****													
€ 501,- bis € 1.000,-	Bindung von 1 Jahr****													
€ 1.001,- bis € 1.500,-	Bindung von 1,5 Jahren****													
€ 1.501,- bis € 2.000,-	Bindung von 2 Jahren****													

* Nur gültig nach Vorweisen der Mitarbeiterkarte und wenn der Name vom Mitarbeiter auf dem Bon steht und dieser unterschrieben ist. Die Benefits sind nur bei einem bestehenden Dienstverhältnis gültig

** je nach Verfügbarkeit des Hotels, alle Übernachtungen ausgenommen Black out Dates & Kongresse, die Benefits sind nur bei einem bestehenden Dienstverhältnis gültig

*** je nach Verfügbarkeit des Hotels, alle Übernachtungen ausgenommen Black out Dates & Kongresse, Gültigkeit 1 Jahr, Das Golden Ticket ist nur bei einem bestehenden Dienstverhältnis gültig, bei Austritt verfällt es

**** bei vorzeitigem Austritt werden die Kosten wie folgt zurück zu zahlen: Innerhalb der ersten 6 Monate nach Abschluss der Weiterbildung: 100 % | Zwischen dem 7. und 10. Monat nach Abschluss der Weiterbildung: 50 % | Zwischen dem 11. und 12. Monat nach Abschluss der Weiterbildung: 25 % | Nach 12 Monaten: 0 %

(Entsprechende Aliquotierung bei ½ Jahr, 1,5 Jahren oder 2 Jahren), (Über die (mit-)finanzierte Weiterbildung muss Einvernehmen zwischen Mitarbeiter und Betrieb herrschen) | Es wird vom Betrieb der Kurs gebucht und dem Mitarbeiter die ggf. bestehende Differenz mit dem Lohn/Gehalt verrechnet. Die Laufzeit der Bindung beginnt mit Beendigung/erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung.